

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ № 22 ИМ. А.С. ПУШКИНА»

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
« 17 » 02 20 10 г.  
Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБОУ  
«Лингвистический лицей № 22»  
от « 17 » 02 20 10 г. № 29-Р.П/102



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников МБОУ «Лингвистический лицей № 22»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании работников МБОУ «Лингвистический лицей № 22» (далее – положение) разработано в целях общего руководства МБОУ «Лингвистический лицей № 22».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями);
- Уставом МБОУ «Лингвистический лицей № 22».

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников МБОУ «Лингвистический лицей № 22» (далее – Лицей).

1.4. Общее собрание работников является одним из коллегиальных органов управления Лицея, созданным в целях реализации права работников Лицея на участие в управлении Лицеем, регулирования трудовых отношений между работниками и директором Лицея.

1.5. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями), иными нормативными документами действующего законодательства, Уставом Лицея и настоящим положением.

**II. Задачи общего собрания работников**

2.1. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Лицея на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Лицея;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Лицея;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Лицея;
- помощь администрации в разработке локальных актов Лицея;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Лицея;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Лицея, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Лицея;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Лицея;
- внесение предложений о поощрении работников Лицея;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Лицея и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **III. Компетенция общего собрания работников**

3.1. В компетенцию общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Лицея с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Лицея и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Лицея;
- заслушивание публичного доклада руководителя Лицея, его обсуждение;
- принятие локальных актов Лицея, содержащих нормы трудового законодательства Российской Федерации, согласно Уставу, включая правила внутреннего трудового распорядка организации;
- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора с администрацией Лицея;
- разработка и принятие коллективного договора, изменений и дополнений в коллективный договор.
- принимает решение о делегировании полномочий подписания коллективного договора профсоюзному комитету Лицея;
- создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных к его компетенции, и устанавливает их полномочия;

– определяет меры, способствующие более эффективной работе Лицея, выработывает и вносит предложения директору Лицея по вопросам улучшения функционирования Лицея, совершенствования трудовых отношений и условий труда работника.

#### **IV. Организация деятельности общего собрания работников**

4.1. В состав общего собрания работников входят все работники Лицея, для которых Лицей является основным местом работы.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство общим собранием работников осуществляет председатель, которым по должности является руководитель Лицея. Ведение протоколов общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за неделю;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников Лицея собирается его председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Решение о созыве общего собрания работников, дате его проведения принимается педагогическим советом или директором Лицея.

4.7. Деятельность общего собрания работников Лицея осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.8. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Лицея.

4.9. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

4.10. Решения общего собрания работников:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов общего собрания работников; для которых Лицей является основным местом работы;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Лицея становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.

## **V. Ответственность общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Лицея.
- за компетентность принимаемых решений.

## **VI. Делопроизводство общего собрания работников**

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов общего собрания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Нумерация протоколов общего собрания работников ведется с начала календарного года.

6.3. Протоколы общего собрания работников входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно.